



KIN YAT HOLDINGS LIMITED
建溢集團有限公司

網址: <http://www.kinyat.com.hk>

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 638)

環境、社會及
管治報告
2018

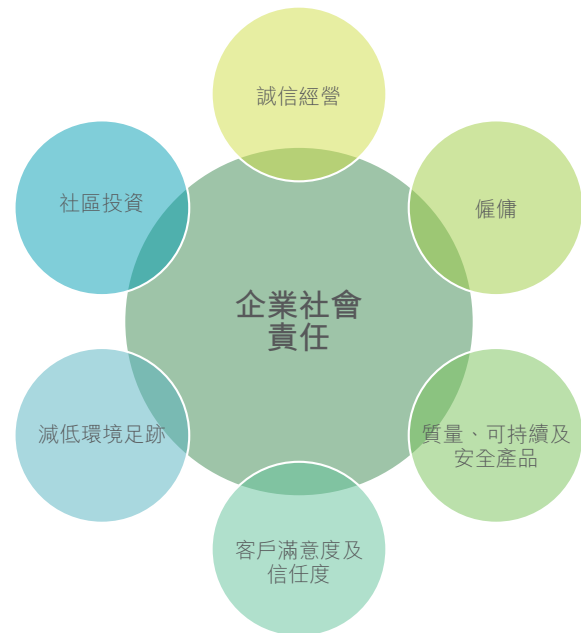
目錄

| | |
|----------------|----|
| 環境、社會及管治報告 | 2 |
| 持份者參與及關鍵性評估 | 3 |
| 誠信經營 | 4 |
| 反貪污 | 4 |
| 客戶私隱與知識產權保護 | 5 |
| 僱傭 | 6 |
| 勞工常規 | 6 |
| 培訓與發展 | 8 |
| 職業健康與安全 | 9 |
| 質量、可持續及安全產品 | 10 |
| 製造業務 | 10 |
| 房地產開發業務 | 13 |
| 減低環境足跡 | 14 |
| 氣體排放 | 15 |
| 溫室氣體排放 | 15 |
| 資源運用 | 16 |
| 廢棄物管理 | 20 |
| 社區投資 | 22 |
| 環境、社會及管治報告指引索引 | 23 |

環境、社會及管治報告

抱著為我們的持份者締造及帶來長遠價值的願景，建溢集團有限公司（以下簡稱「建溢」、「本公司」、「我們」），連同其附屬公司（統稱「本集團」）採取積極態度為人類與環境帶來正面影響。在實踐中，我們認識到並完全地認同企業社會責任（「企業社會責任」）是我們維持業務持續增長及發展不可或缺的部分。通過將企業社會責任融入製造電器及電子產品與摩打，並延伸至房地產開發及物業管理等廣泛的業務營運中，我們致力減低對環境的不利影響、確保取得員工和客戶的長期信任以及加強與社區的關係。

負責任地謹慎考量和行事為我們於經營業務時提供方向—我們重視如何保持誠信、如何善待員工、如何製造具質量且可持續及安全產品、如何管理環境足跡及如何服務社區並為此作出貢獻。為與持份者分享我們在企業社會責任的表現並通過具透明度的措施來建立信任，我們欣然發佈由二零一七年四月一日至二零一八年三月三十一日財政年度（以下簡稱「二零一八年財政年度」、「本報告期」）的獨立環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本環境、社會及管治報告」）。其涵蓋位於中華人民共和國（「中國」）香港特別行政區（「香港」）的辦事處及其主要附屬公司載列如下：



香港辦事處：

- 建溢集團有限公司
- 標準微型摩打有限公司

電器及電子產品生產：

- 深圳建溢寶電子有限公司（「深圳建溢寶」）
- 韶關德寶電子科技有限公司（「韶關德寶」）

摩打生產：

- 始興縣標準微型馬達有限公司（「始興標準」）
- 貴州標準電機有限公司（「貴州標準」）

房地產開發：

- 貴州建溢房地產有限公司（「貴州建溢」）

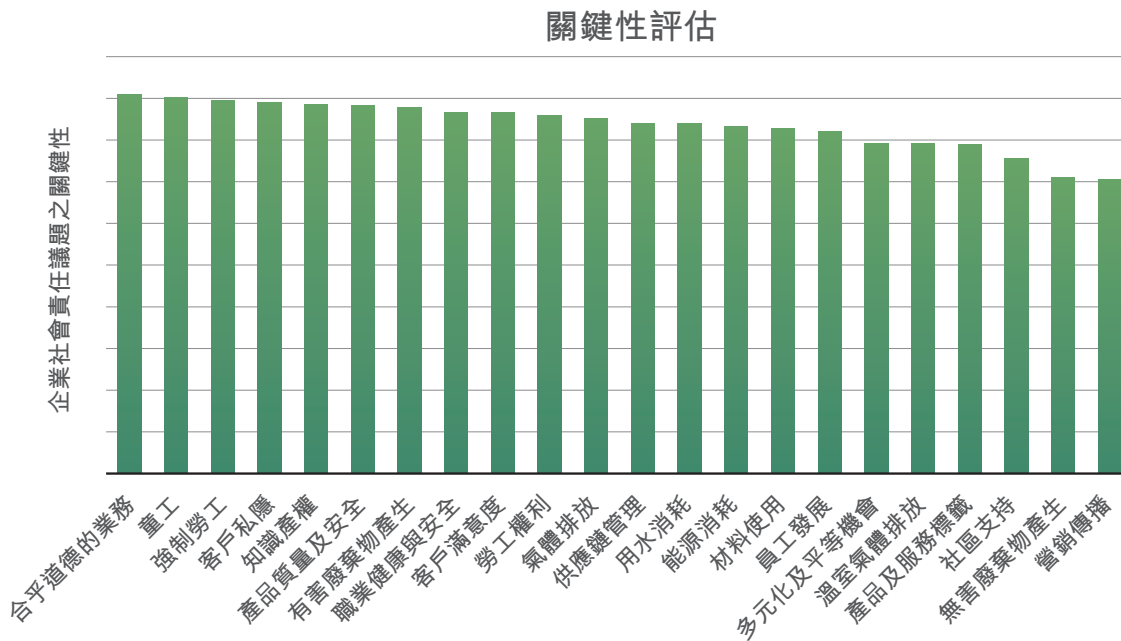
本環境、社會及管治報告乃根據及完全遵守香港聯合交易所有限公司（「香港交易所」）證券上市規則附錄27中「不遵守就解釋」條文所編製。這亦是本集團首年披露有關環境及社會關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）等資料，標誌著本集團環境、社會及管治發展的又一重要舉措。

我們希望 閣下對本環境、社會及管治報告提供意見，歡迎 閣下傳送電郵至 esg@kinyat.com.hk。

持份者參與及關鍵性評估

建溢重視持份者的寶貴意見，並時刻將持份者的利益歸於首位。為了解持份者的關注及意見，並確認與我們業務運營中涉及具關鍵性的環境、社會及管治的議題，於本年度，我們聘請獨立第三方並通過網上問卷進行調查。我們挑選及邀請當中主要持份者（包括來自董事會、員工、供應商及承包商、媒體、客戶及社區的持份者）參與是次問卷調查，並就當中22項環境、社會及管治議題，按其對我們業務運營的關鍵性及相關性來進行評分。

每項環境、社會及管治議題均在進行關鍵性評估後作出優次排序，並根據調查結果分析其關鍵性。各項環境、社會及管治議題的關鍵性於下圖列示：



根據關鍵性評估的結果，我們確定持份者關注的首五項環境、社會及管治議題，分別為：合乎道德的業務、童工、強制勞工、客戶私隱及知識產權。為更透徹地了解持份者的期望，我們將繼續檢閱及制定我們的環境、社會及管治策略及管理方法，務求不斷提高我們的環境、社會及管治績效，並維持我們的業務增長。

誠信經營

建溢堅信誠實、正直及公平為本集團的核心價值，並有助維護股東的利益、企業聲譽及品牌。我們致力於以誠信作為所有業務活動的核心，並提倡合乎道德的公司文化。我們期望本集團內每一位均遵守當地及國家相關法律法規，並拒絕任何形式的賄賂、欺詐、勒索及貪污，以維持我們業務連續性並維護我們的企業形象。

反貪污

我們對於工作場所內的貪污及賄賂行為均採取零容忍政策，並期望員工努力維持高水平的管治。我們在員工手冊中已制定「反貪污及反賄賂管理程序」及「行為準則」，規定員工在處理業務往來時應遵守的規則及原則。我們禁止員工私下向客戶、供應商或任何利益方索取或獲得禮品、金錢及私下娛樂等任何優待。倘發現員工違反規則將受到紀律處分（包括終止僱傭關係）。我們亦要求供應商在我們的業務交易中遵守相同的業務道德標準。例如，供應商在與本集團開展業務關係前必須簽署反貪污聲明，藉此，我們可確保我們的業務往來均具有公平性、透明度及誠信。

為使我們同事在業務往來中表現最高水平的業務道德，於本報告期內，我們連同香港廉政公署為香港辦事處內所有員工舉辦業務道德及反貪污培訓。是次培訓旨在強調誠信在我們業務中的重要性；加強員工對反貪污相關法律法規的了解；合乎道德業務的最佳實踐及提高員工對貪污高危地區的認識和業務往來中的潛在貪污及欺詐陷阱。

我們鼓勵員工與合作夥伴對疑似或確實的賄賂、欺詐、勒索及貪污等事件作出善意舉報。我們的舉報機制具有清晰的報告渠道（例如，投訴熱線及電子郵件），並接受本集團員工及相關方直接向本集團高級管理人員檢舉不法行為及不當行徑。為保護舉報人免遭報復或排擠，舉報人的身份以及檢舉內容均嚴格保密。當收到任何檢舉個案後，我們管理層會立即展開調查，並對收到的個案資料進行核實。倘涉及貪污事件，我們會立即採取行動，並將調查結果交予監管機構。

於本報告期內，我們確認並無發現涉及賄賂、勒索、欺詐及清洗黑錢等有關的違法事件，亦無針對本集團及員工涉及貪污行為而提出的訴訟案件。

誠信經營 (續)

客戶私隱與知識產權保護

我們致力保護客戶及我們的私隱權及知識產權(「知識產權」)權利(即商標、專利、技術及版權等)。員工在處理機密及敏感資料時需遵守我們的工作程序。所有有形及無形資產,如樣品、產品設計及先進技術,由客戶提供或經研究開發(「研發」)團隊的研究成果而獲得的敏感資料,必須由相關部門無誤地標籤分類並安全存放在指定地點內。僅獲授權的員工可因工作需要而存取及處理資料,且未經客戶及管理層事先同意,嚴禁將任何資料複製及披露予任何未經授權的人員或第三方。員工必須簽署保密承諾書並履行當中規定的責任及義務。違反規定將導致紀律處分。

我們重視並尊重集團內每項發明的原創性及創新性。為進一步提升高級管理層意識及了解知識產權(特別是由我們自行生產設計開發及在研發過程中創造的知識產權),其對本集團資產的潛藏價值及根據當地知識產權法律來進行適當註冊的重要性。我們參與由香港知識產權署舉辦多個知識產權培訓工作坊,向高級管理層提供有關知識產權申請、註冊和保護的最新信息和實踐。

為防止任何侵犯知識產權的行為,我們根據所有相關國家法律及法規,在我們服務合約及研究參與合約中已包含知識產權所有權及保護措施的條款及條件,以確保在我們業務活動中知識產權不會受到侵犯。我們位於中國貴州省(「貴州」)的摩打生產工廠已實施根據GB/T 29490-2013標準認證的企業知識產權管理體系。這表明我們尊重發明的原創性和創新性,以及在保護知識產權方面所作的努力。

於本報告期內,我們確認並無涉及任何有關本集團產品及服務的私隱事宜而對本集團造成重大影響的違規事件。



僱傭

員工是本集團最寶貴的資產。堅持以人為本的人力資源管理理念，我們力求創造既舒適又安全的工作環境，令所有人都獲得滿足感。

勞工常規

本集團為員工提供具吸引力的薪酬待遇，包括具競爭力的工資、固定工作時間、加班補貼、津貼、醫療保險、社會保險、強制性公積金或退休金供款、酌情花紅以及參與購股權計劃。除法定假期及年假外，我們的員工亦有權根據當地及國家勞動法律法規享受其他額外假期，如產假、侍產假、婚假及恩恤假等。

為與員工建立互信，我們致力於提供多元、開放及公平的工作場所，本集團嚴禁任何形式的騷擾及剝削並制定相關政策以消除工作場所內的歧視、騷擾及剝削。在招聘和晉升過程中，以及為員工提供培訓、福利及補助等各方面，我們只著眼其資歷、待人和處事以及工作表現，而毫不考慮其性別、性取向、年齡、膚色、國籍、殘疾、宗教、懷孕、政治傾向及工會會員。對於連續違反公司規章制度的員工將受到紀律處分，包括終止僱傭關係。

本集團完全尊重人權，在我們的工作場所內嚴禁聘用童工及強制勞工，並設立完善的招聘程序，於正式受聘前核實受僱者的年齡、身份及僱傭資格，而所有的員工勞動合約均在雙方同意下簽訂。我們亦特別考慮殘疾人、孕婦及青年工人等員工所需，不會安排勞動密集型、高風險及超時工作。我們更全面遵循國際玩具工業理事會發出的行為守則，並於電器及電子產品工廠取得認證。



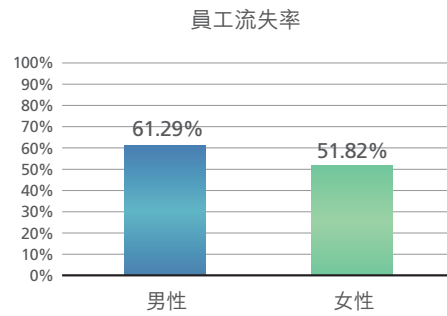
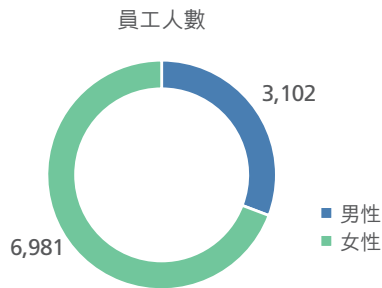
保持公開對話在僱主與僱員關係中是至為重要的，此舉使我們能夠了解員工的看法，來集思廣益，務求達致精益求精。例如，我們尊重和支持員工結社自由並鼓勵發表意見。我們亦鼓勵員工利用我們設立的電子郵件及意見收集箱等反饋渠道，讓員工提出建議及報告任何不滿。於我們的房地產開發業務方面，我們每月舉行「僱員建議日」，既能夠聆聽員工的建議，亦可處理任何查詢和投訴。

僱傭 (續)

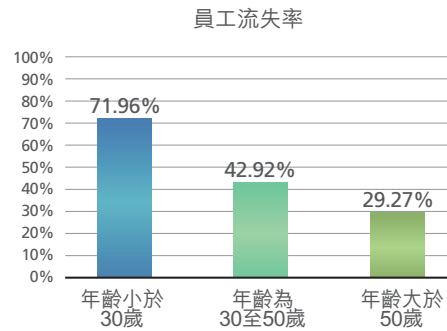
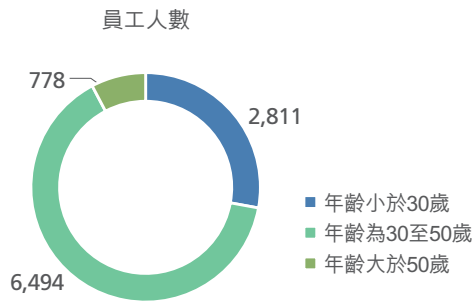
勞工常規 (續)

於本報告期內，本集團按性別、年齡組別、地理區域及僱傭類型劃分的員工概況如下圖所示：

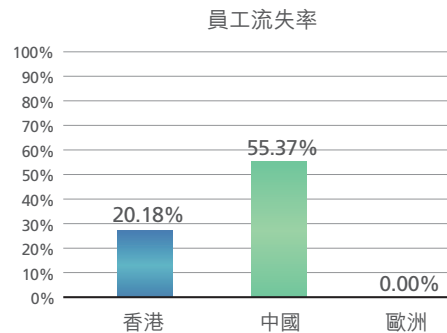
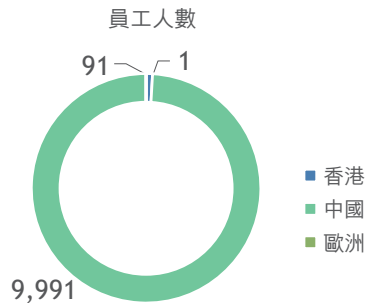
按性別劃分



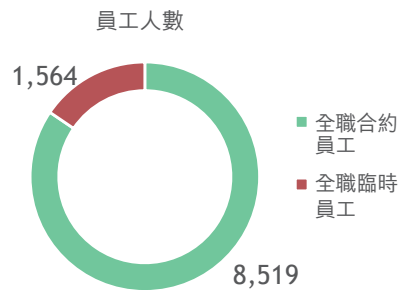
按年齡組別劃分



按地理區域劃分



按員工類型劃分



於本報告期內，我們確認並無涉及違反有關補償及解僱、招聘及晉升、工時、休息日、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利且對本集團具有重大影響的法律及法規。

僱傭 (續)

培訓與發展

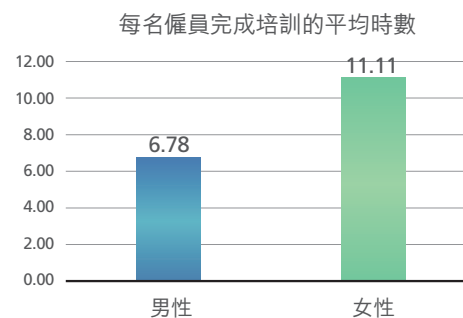
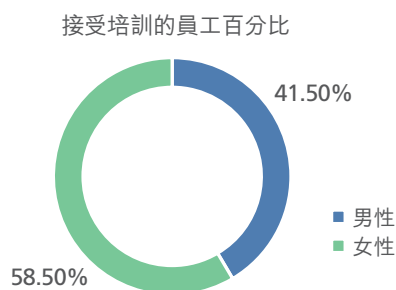
我們著意提升員工的工作技能和表現，以推動我們員工的成長和發展。對員工實施全面培訓與發展制度，以提高其能力及生產力乃為我們固有的公司文化。每年，我們根據不同工作崗位的要求和企業未來策略方針制定培訓計劃。透過內部和外部培訓，為員工提供多元化(大致可分為三類)的培訓項目：

| 新員工入職培訓 | 在職培訓 | 特別工作培訓 |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• 公司概覽• 員工責任及義務• 介紹行業法規及ISO管理體系• 操守守則 | <ul style="list-style-type: none">• 個人能力• 管理技能• 法律、法規及行業標準• ISO管理體系• 企業管理程序 | <ul style="list-style-type: none">• 設備與機器運作• 使用化學品• 高風險活動 |

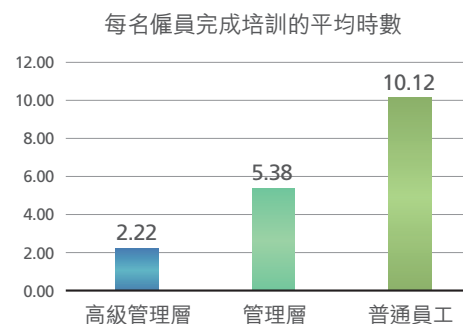
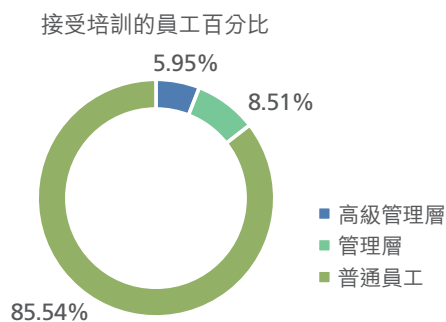
為推動學習文化及鼓勵員工持續進修，合資格員工可透過「進修資助基金」獲取與行業相關的新知識及資格，從而提高其專業水平。本集團將對所舉辦培訓的有效性及其適用性進行評估，以持續改善員工未來培訓機會。

於本報告期內，本集團按性別及僱傭類別劃分的員工培訓情況於下圖列示：

按性別劃分



按員工類別劃分



僱傭 (續)

職業健康與安全

我們視職業安全及為員工提供健康及安全的工作環境是我們首要的責任。為預防意外及向員工提供安全的工作場所，在我們電器及電子工廠制訂環境、健康和安全（「環境、健康和安全」）體系，由各部門代表及安全主任組成的環境、健康和安全委員會定期對安全風險進行識別評估，以識別工作人員於工作場所面對的潛在職業安全風險及危險隱患。為保護我們的員工及避免、減少及降低工作場所的安全隱患，相關的環境、健康和安全手冊、工作指引、作業指引並提供個人防護裝備、急救用品及安全設備均妥為預備。定期舉行環境、健康和安全會議並進行日常安全檢查、檢討安全控制措施是否有效並確保該等措施均已到位。外部認證方定期進行工作場所職業危害檢查，確保內部安全預防及控制措施合規及足夠。我們於摩打生產工廠及物業發展分類同樣採用上述安全控制管理體系。

我們已提供一系列的安全培訓計劃以確保員工已具備能力履行其安全與健康職責及提高其安全意識。例如，所有新入職的員工均進行入職安全培訓，使其了解在意外及緊急情況下的應變；於需具備特別技術的操作前，如叉車安全操作、化學品處理程序等，相關員工均需接受特別的培訓。此外，我們制定「應急準備及處理工作指引」，概述在發生緊急情況（如自然災害、火災和化學品洩漏等）下應採取的程序和應對措施。定期組織應急演習，以加強工作人員進行應急處理和救援的能力。

於本報告期內，我們錄得合共531個因工傷而缺勤日數，但並無錄得與工作有關的死亡事故，我們確認並無發現涉及有關提供安全工作環境及保護員工免受職業危害的違規行為。

工作與生活平衡

我們關注員工的身心健康。因此，我們致力維持員工的工作和個人生活平衡，讓他們在工餘時間亦可享受閒暇。為此，我們於本報告期內舉辦各種康樂活動（包括晚宴、騎自行車、羽毛球、籃球比賽和公司旅遊），均獲員工積極參與。此外，為營造家庭般的工作環境，於本報告期內，我們亦與員工共度傳統佳節，包括農曆新年藝術節、聖誕節和中秋嘉年華。

質量、可持續及安全產品

本集團已開發及提供多元化系列產品及服務，包括玩具、人工智能吸塵機械人、智能家電、摩打、房地產開發及提供物業管理服務。為致力造福我們的客戶和其他持份者，我們不僅專注於提供優質產品，亦重視創造對環境和社會互惠的可持續產品。

製造業務

我們致力提供優質及創新產品以應付客戶不斷轉變的需要，並透過不斷對生產程序作出改良及革新而獲得客戶信任及滿意。為保持我們在行業的領先地位，我們不斷投放資源研發以改善現有產品和開發新產品。此外，我們亦設立僱員績效激勵計劃以鼓勵員工開發創新科技和新專利。

我們的工廠已設立全面符合ISO9001國際標準的品質管理系統，以系統化的方案來解決並持續改善從設計、物料採購、製造到交付優質產品的生產週期內所有質量控制的環節。此外，我們在生產程序中融入可持續措施，使其更加環保，實現潔淨生產。



產品設計

我們的目標是減低因生產而對環境造成的負面影響。為此，我們已採納「週期思維」及「四用原則」（減少、再用、循環使用及回收）等理念並為設計可持續產品訂立一系統的原則。例如，我們以無害、可循環再造、可生物降解及可回收再用的物料取代傳統物料；我們採用較少包裝及更高能源效益的物料來製造產品，並改善生產過程以使其更節能及減少浪費。

質量、可持續及安全產品 (續)

製造業務 (續)

物料採購及供應商管理

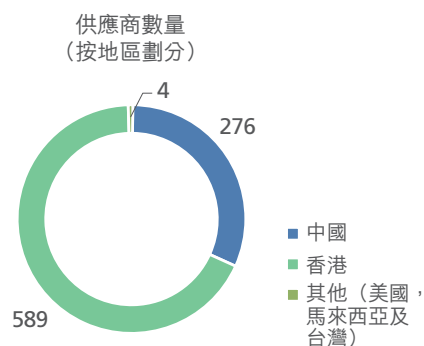
我們鼓勵使用耐用的物料，所採用的原材料必須為可循環再造、持久耐用、環保和符合健康與安全可用。我們盡量利用當地採購及購買物料和貨品以縮短運輸距離，從而減少燃料消耗及溫室氣體（「溫室氣體」）排放。我們亦會繼續彙集及採納客戶對環保的要求，務求符合有關使用化學物質的行業標準，例如《危害性物質限制指令》（「RoHS」）和《關於化學品註冊、評估、授權和限制法規》（「REACH」）。

我們明悉甄選供應商對維持高質素產品是極為重要。本集團實施全面供應商甄選和評估的採購政策（「採購政策」），從而選擇既合適又可靠的綠色原材料供應商。

根據採購政策，在甄選供應商時不僅基於服務、成本和產品質素，亦考慮他們於營運中的勞工、環境及安全作業。我們會優先接納已獲取ISO9001、ISO14001或業內認可的其他認證的供應商。因此，在入選我們的合資格供應商名單前，所有潛在供應商必須通過供應商甄選評估，並須填寫供應商調查表以評估他們在產品質量、安全和環境管理以及法規遵從各方面的技術能力、實踐和表現。如有需要，會安排進行實地考察以觀察供應商的實際營運情況。同時，為確保採用的物料安全，他們在提交樣品時須附帶符合有害物質規定（如RoHS及REACH）聲明以及嚴格使用有害物質的第三方實驗室檢測報告供我們審查。在符合所有要求後，方可成為我們的合資格供應商。

我們定期對現有供應商進行表現評估（當中包括現場檢查），以評估其合規性水平和產品表現。若個別供應商的表現未能符合我們的標準，我們會作出建議並支援有關供應商落實整改方案，如持續整改仍未能符合我們的標準，有可能會終止業務關係。

於本報告期內，根據我們的採購政策，本集團已接納合共869名供應商，其中大部分（即99%）來自香港及中國。



質量、可持續及安全產品 (續)

製造業務 (續)

產品製造

於生產過程中，我們特別著眼於善用資源和減少產生污染物。例如，就節省能源及人力而言，我們購買具高節能效益設備，並透過自動化生產系統來減少員工執行具危險性作業從而提高職業安全。我們亦尋求精簡工作流程（如噴漆工序和噴油與修改注塑等），藉以減少使用化學品和產生有害物質。

產品質素及安全保證

產品質素對我們而言是最為重要。為維持我們產品的質量高於規定標準，我們實施嚴格的質量控制監控程序，並由質量控制部、質量保證部的同事及專業品質工程師定期對來料、半製成品以至製成品進行樣品檢查。為確保我們的產品質量、安全及可靠性，我們設立測試實驗室，配備精密測試儀器進行物料及樣品測試。

在投入大規模生產前，通過對來料進行檢查，讓我們確保交付產品與採購訂單或樣品所規定規格（即型號、尺寸、數量）無異，且符合相關國家及國際行業標準及規例。有效的質量控制程序有助我們於生產過程中篩除有缺陷產品，並允許我們在發現不正常情況時可立即加以修正及整改。此外，我們對所有生產的製成品在交付前進行質量檢查可確保產品並無缺陷及符合規定的產品規格。

所有於生產環節發現的有缺陷產品均根據「不合格貨品控制程序」進行翻工、維修或報廢。我們的質量保證部及主管品質工程師會對產品質量進行分析以了解產品出現缺陷的原因及制定於日後面對類似問題的解決方案。

為保障最終用戶及確保他們可正確使用產品，我們提供的產品附帶不同語言的安全標籤及用戶手冊及／或說明書。對於我們的玩具產品，包裝上附帶並列示帶有安全警告標誌和產品安全聲明的安全標籤以提醒用戶。

質量、可持續及安全產品 (續)

製造業務 (續)

客戶服務

我們透過了解客戶的觀點和經驗，努力維繫與客戶良好的關係，並使他們對我們的產品滿意。我們通過多種渠道來接觸客戶，例如，向客戶發出滿意度調查及建立售後服務平台來處理客戶投訴，從而取得客戶寶貴的反饋。讓我們藉著客戶的反饋，可更明瞭產品及服務的水平，亦有助我們確認不足之處，從而改善及提升客戶滿意度。

當收到產品質量的投訴時，我們負責的部門會適時地按照相應的投訴處理指引對相關情況進行調查並處理投訴。在找尋其箇中原因後，如必要時會採取相應的改進措施以改善現行的處理方法，及進一步採取相關整改方案以避免日後再次發生類似情況。

任何產品無論是由客戶或本集團因其安全問題而被召回的，我們會成立產品召回小組並按照「產品召回控制程序」嚴格評估產品全數召回的必要性。在作出召回所有已裝運及／或已出售貨物的決定後，會確定並啟動相應行動，包括暫停產品生產、委聘經認證的外部實驗室進行質量及安全檢測以核實所發現的問題。隨後，制定改善措施及評估整改方案的可行性，以避免日後重蹈覆轍。

於本報告期內，本集團收到合共367宗產品投訴，且概無涉及已出售或已裝運產品因健康及安全原因而須召回。

房地產開發業務

於開發房地產項目方面，本集團致力提供優質物業及保障客戶健康及安全。為維持項目的品質，我們制訂「工程品質管理手冊」，當中概述從採購到最終完工檢查等各階段的規定。例如，為符合國家標準，木材及油漆等建築材料均經謹慎挑選；為確保主承建商遵照國家標準，定期舉行會議及對相關「質量—安全—環境」進行檢查。

減低環境足跡

作為一間負責任的企業，我們負有責任帶領員工、供應商及外判商一起改善業務營運中的資源使用效率，務求減低我們對環境的影響。

我們的環境政策(「環境政策」)致力使本集團營運對我們的環境問題可作出適當的控制，並透過以下各項來減少對環境的不利影響：

- 遵守所有適用環境法律及法規以及其他行業規定；
- 透過開發創新和先進的生產技術防止環境污染及盡量減少使用有害物質；
- 提高員工的環保意識；
- 物色生產綠色產品的每一個機會；及
- 持續改善環境管理系統(「環境管理系統」)以持續提升環保表現。

根據我們在環境政策所述的承諾，我們努力減少生產週期及營運各階段對環境所產生的影響及污染，重點範圍包括如下：



本集團於工廠營運中實施經認證符合ISO14001國際標準的環境管理系統。透過實行環境管理系統及明確的環境政策，讓我們面對重大環境變化、風險及機遇時，有系統地採取適當控制措以減低相關影響。已實施的環境管理系統有助我們遵守所有適用法律及法規，以減少我們因營運時對環境的影響，並協助我們持續改善環境的表現。

減低環境足跡 (續)

氣體排放

我們不斷努力於業務發展中減少污染物排放及對環境和周邊居民造成的負面影響。為符合國家和地區法律法規，主要由噴漆過程排出的揮發性有機化合物氣體、由我們的工業設備排出的灰燼和塵埃所組成的空氣污染物，於排放至大氣前已獲識別並得到妥善處理。例如，安裝空氣過濾系統、水洗塔及通風系統以保持室內空氣質量達到排放標準。

為監察其持續合規性，尤其對於特定的高危地方，定期進行內部和外部認證方檢測。倘未能符合規定，我們將立即停止有關生產活動並隨後執行補救方案，直至表現改善為止。

同時，我們使用天然氣及含硫量低的燃料等更潔淨能源，以盡量減少經由本集團因固定源燃燒、車輛及叉車燃燒使用所排放的空氣污染物，如氮氧化物（「氮氧化物」）、硫氧化物（「硫氧化物」）及可吸入懸浮粒子（「可吸入懸浮粒子」）等。我們亦對機器設備進行年度維護檢查，以確保其功能處於最佳狀態。

於二零一八年財政年度，本集團因經營活動產生的主要空氣污染物如下：

| | 單位 | 二零一八年財政年度 |
|---------------|----------|------------|
| 廢氣排放類別 | | |
| 氮氧化物 | 千克（「千克」） | 349,931.42 |
| 硫氧化物 | 千克 | 1,739.46 |
| 可吸入懸浮粒子 | 千克 | 1.84 |

溫室氣體排放

全球暖化是我們今天所面對的重大環境挑戰。為肩負對全球暖化的責任，我們積極在生產過程中提高能源效率及開發綠色產品等項目，以減少直接及間接碳排放及能源使用。此外，我們深圳建溢寶的工廠每年進行溫室氣體檢測，以確保由我們產生的碳排放符合深圳排放交易計劃的規定。排放管理措施的詳情將於「製造業務」及「資源運用」章節進一步解釋。

減低環境足跡 (續)

溫室氣體排放 (續)

於二零一八年財政年度，我們經營產生的溫室氣體排放總量為44,967.16公噸(「公噸」)二氧化碳當量(「公噸二氧化碳當量」)。本集團經營產生的溫室氣體排放詳情呈列如下：

| | 單位 | 二零一八年財政年度 |
|--------------------|-------------------|-----------|
| 溫室氣體排放類別 | | |
| 直接排放總量(範圍1) | 公噸二氧化碳當量 | 1,024.66 |
| —辦公室 | 公噸二氧化碳當量 | 21.13 |
| —電器及電子產品生產 | 公噸二氧化碳當量 | 387.89 |
| —摩打生產 | 公噸二氧化碳當量 | 543.73 |
| —房地產開發 | 公噸二氧化碳當量 | 71.91 |
| 間接排放總量(範圍2) | 公噸二氧化碳當量 | 43,841.80 |
| —辦公室 | 公噸二氧化碳當量 | 124.22 |
| —電器及電子產品生產 | 公噸二氧化碳當量 | 26,841.65 |
| —摩打生產 | 公噸二氧化碳當量 | 16,643.66 |
| —房地產開發 | 公噸二氧化碳當量 | 232.27 |
| 其他間接排放總量(範圍3)(附註1) | 公噸二氧化碳當量 | 100.70 |
| 溫室氣體排放總量 | 公噸二氧化碳當量 | 44,967.16 |
| 密度 | 公噸二氧化碳當量/僱員 | 4.46 |
| | 公噸二氧化碳當量/年銷量(千港元) | 0.023 |

附註1：其他間接排放總量(範圍3)僅包括商務差旅。

資源運用

我們於營運活動中需要使用能源、用水和原材料等各種資源。為提倡有效地使用資源，首要任務是提升員工對環保意識以改變其持久的習慣。我們提供定期培訓課程或於工作場所展示海報等提高意識的活動，以使我們的員工在工作場所實踐綠色理念。為不斷求進，我們在工廠內已安裝計量系統以測量能源使用量/用水量。每月進行檢討並透過比較消耗模式而識別可改善的範圍，為我們提供落實整改措施的指引。此外，我們於深圳建溢寶的工廠已編製年度溫室氣體報告，以了解排放來源並識別管理排放的範圍。

減低環境足跡 (續)

資源運用 (續)

於工廠節省資源

我們的工廠在生產中使用電力及燃料因而造成溫室氣體排放。我們透過安裝節能設備及對現有生產機械進行升級，致力減少能源消耗和改善能源效益。以下為我們已實行的若干綠色措施實例：

節能設備採用

- 於工廠採用具節能效益之發光二極管燈以取代傳統照明系統
- 舊型號或損壞機器由節能機器取代以盡量提高能源效益

熱回收系統

- 於深圳建溢寶、韶關德寶及貴州標準，通過螺桿式空壓機回收熱力，並用於員工宿舍之熱水系統
- 於深圳建溢寶採用熱能回收技術來回收大量消耗能源的注塑工序所產生的熱能

水冷卻空氣調節系統

- 於深圳建溢寶及始興標準，使用水冷卻空氣調節系統，在非用電高峰期間冷卻用水以於日間為工廠降溫，來減輕日間高峰期時段的用電需求
- 貴州標準實行循環用水系統，使用地下水進行室內降溫

地球上的水資源是我們必須保護的珍貴資源。儘管我們日常用水主要用於員工食堂及一般清潔用途，為明智謹慎用水，我們定時進行檢查以確保所有供水設施均正常運作或關閉以避免浪費用水。此外，亦進行每月審查以確保沒有異常情況及對損壞地方進行改善。由於我們經營活動的所有用水均由當地供水公司計量和供應，於本報告期內，適用水源供應並無任何問題。

作為電器及電子產品和摩打製造商，我們嚴選各類包裝材料（如紙板、聚乙烯泡沫、紙箱和塑膠）用於產品銷售及運輸。為限制包裝材料用途並同時節約材料採購成本，我們致力於選擇高回收率、生物降解性高及含少量或無害物質的材料。例如，我們於營運中使用紙板取代泡沫包裝，並從塑料膠帶轉換為紙帶。此外，我們不斷研究產品包裝方法，務求在產品保護及物料耗用之間達到良好平衡。例如，我們正透過修改產品包裝上不必要的包裝，來減少產品包裝材料被棄置於堆填區而對環境構成危害的潛在風險。

減低環境足跡 (續)

資源運用 (續)

推廣綠色辦公室

雖然辦公室營運並不會對環境產生大量排放及污染影響，但不可避免須使用大量紙張、文具和電力等資源。為推廣辦公室綠色文化，我們制定下列綠色辦公室政策以有效使用資源從而減少浪費：

- 紙張：雙面列印，重用單面紙張和使用電子形式發佈資訊。
- 文具／設備：使用鉛芯筆、回收已用碳粉盒、將電子器材（如電腦及打印機）默認設置為節能模式、於非辦公時間關掉電子器材。
- 能源／用水：僅於必要時開啟空調並將空調溫度設定在攝氏25度、定期檢測水龍頭有否滲漏。

定期檢查以確保綠色常規適當實行。此外，選擇可換芯原子筆、用於打印的可循環再造紙和節能設備等綠色採購常規亦於辦公室實行，以節省能源使用和減少浪費。

減低環境足跡 (續)

資源運用 (續)

於二零一八年財政年度，我們營運的資源運用概述於下表：

| | 單位 | 二零一八年財政年度 |
|-----------------|--------------|---------------|
| 資源類別 | | |
| 電力 | 千瓦時(「千瓦時」) | 48,843,632.84 |
| 密度 | 千瓦時／僱員 | 4,844.16 |
| | 千瓦時／年銷量(千港元) | 24.87 |
| 用水 | 立方米(「立方米」) | 466,227.86 |
| 密度 | 立方米／僱員 | 46.24 |
| | 立方米／年銷量(千港元) | 0.24 |
| 固定燃料 | | |
| — 柴油 | 升 | 51,334.52 |
| — 液化石油氣 | 千克 | 1,888.96 |
| — 乙炔 | 千克 | 61.00 |
| 流動燃料 | | |
| — 柴油 | 升 | 16,918.47 |
| — 無鉛汽油 | 升 | 91,608.52 |
| 密度 | | |
| — 固定燃料 | | |
| i. 柴油 | 升／僱員 | 5.09 |
| | 升／年銷量(千港元) | 0.026 |
| ii. 液化石油氣 | 千克／僱員 | 0.19 |
| | 千克／年銷量(千港元) | 0.00096 |
| iii. 乙炔 | 千克／僱員 | 0.0060 |
| | 千克／年銷量(千港元) | 0.000031 |
| — 流動燃料 | 升／僱員 | 1.68 |
| i. 柴油 | 升／年銷量(千港元) | 0.0086 |
| ii. 無鉛汽油 | 升／僱員 | 9.09 |
| | 升／年銷量(千港元) | 0.047 |
| 紙張 | | |
| — A4 | 公噸 | 38.70 |
| — A3 | 公噸 | 0.39 |
| 製冷劑 | | |
| — R22 | 千克 | 342.40 |
| 包裝材料耗用總量 | | |
| | 公噸 | 4,249.58 |
| 密度 | 公噸／年銷量(千港元) | 0.0022 |

減低環境足跡 (續)

資源運用 (續)

管理房地產開發資源

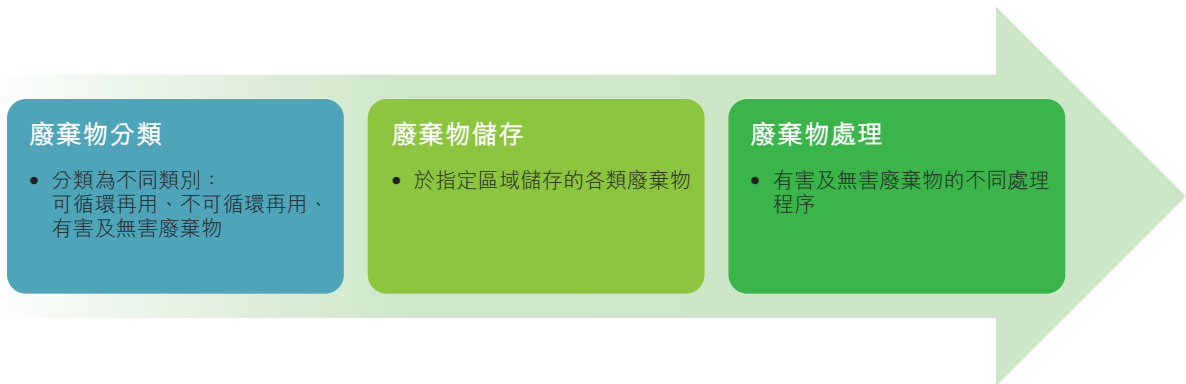
建溢深信業務與社會的長遠福祉有密切相關，並承諾採取以下政策，以盡量減少建築項目的環境足跡。

- 支持綠色建築運動，以滿足社區的環境需求。
- 採用自然採光和通風的環境設計，降低能耗，提高能源效率。
- 使用可再生或可回收的環保建築材料。
- 盡量減少紙張的使用（通過促進無紙化辦公和廢紙的再利用），並以對環境負責的方式處理廢棄物。
- 優先考慮環保設計、材料和施工方法，並為我們的項目探索綠色替代方案。
- 增加項目中綠化區域的規模，以對環境作出回報。

廢棄物管理

我們已根據國家和地區標準，制訂了系統化的廢棄物管理方案來處理廢水及固體廢棄物。確保由我們營運工地排放的廢水質素符合監管標準。倘若廢水中含有石油和化學品等污染物而不可直接經市政排污渠內排放，受污染的廢水會被單獨收集，並儲存在指定區域的特定帶蓋容器內，由持牌廢物收集商收集以作進一步處理。認可組織亦會定期進行水質檢測以確保排放廢水的污染水平符合法律準則。於發現任何不合規案例時實行整改方案。

就固體廢棄物而言，已實行標準化程序和提供培訓以確保有效的合規管理和減少廢棄物：



我們提倡在營運中作出廢棄物減少及回收。於深圳建溢寶工廠，廢塑膠料由塑膠粉碎機收集並循環再用而成為注塑成型用的原料。我們透過安放於工作場所指定區域內不同的廢棄物分類回收桶，以鼓勵員工將廢棄物分類以作回收，以代替將廢棄物直接運送到堆填區處理。金屬、塑膠、電子產品和紙張等可回收廢棄物會予以分類並送交持牌廢物收集商以作進一步回收或處理。

就處理有害廢棄物而言，該廢棄物被收集於含滴水托盤的容器，並儲存於指定收集點內，以避免混入其他非有害廢棄物或可回收廢棄物。並在容器上貼上適當安全標籤以資識別，而有害廢棄物定期委託予認可第三方進行處理。我們亦會尋求一切可能來減少有害廢棄物，例如，深圳建溢寶工廠於噴漆過程中致力減少使用化學品，並更改印刷電路板的設計以減少切割時產生的廢料。

減低環境足跡 (續)

廢棄物管理 (續)

於二零一八年財政年度，我們於廢棄物管理的表現呈列如下：

| | 單位 | 二零一八年財政年度 |
|----------|--------------|------------|
| 廢水排放 | 立方米 | 449,257.06 |
| 密度 | 立方米／僱員 | 44.56 |
| | 立方米／年銷量(千港元) | 0.23 |
| 廢棄物類別 | | |
| — 非有害廢棄物 | 公噸 | 5,526.47 |
| — 有害廢棄物 | 公噸 | 74.36 |
| 密度 | | |
| — 非有害廢棄物 | 公噸／僱員 | 0.55 |
| | 公噸／年銷量(千港元) | 0.0028 |
| — 有害廢棄物 | 公噸／僱員 | 0.0074 |
| | 公噸／年銷量(千港元) | 0.000038 |

於深圳建溢寶工廠訂立環保目標

作為中國的經濟特區，深圳市政府已採取多項行動以解決氣候變化問題，包括透過設立低碳發展計劃和目標。為配合深圳市政府應對氣候變化計劃和深圳低碳發展計劃，我們於深圳建溢寶工廠制定了，包括碳排放、用水、有害及無害廢棄物、燃料和化學品消耗等環保目標，冀望減低我們營運的足印，並每年制定行動計劃以鼓勵有效使用資源和盡量減低對廢棄物產生和排放。以下列出集團於二零一七年的目標，而所有目標均已達成。



減低環境足跡 (續)

於本報告期內，本集團確認，並無發現涉及不遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及產生有害及非有害廢棄物且對本集團產生重大影響的有關法律法規。

社區投資

作為一家對公眾負責的企業，建溢深信通過向本地社區作出的貢獻，可以對社區產生重大影響。於二零一八年一月，我們參與由深圳寶安區五類百強企業聯合會組織的一項慈善活動，向社會福利機構捐贈生活必需品和食物，分享我們對孤兒的溫暖和關愛。

我們相信「知識改變命運」，而每名兒童均應有接受教育的權利。於本報告期內，我們繼續為貴州有財政困難的員工提供年輕人教育資助計劃。在我們的財政支持下，我們員工的子女能夠完成高中以至接受高等教育。我們亦致力透過本計劃培育新一代年輕人才加入行業，並邀請他們畢業後加入本集團。

環境、社會及管治報告索引

香港交易所環境、社會及管治報告索引及關鍵績效指標

政策及程序

解釋／參考章節

層面A 環境

| 關鍵績效指標 | 描述 | 政策及程序 | 解釋／參考章節 |
|-------------------|--|--|--|
| A1 排放物 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。 | 環境管理守則 氣體排放物監控程序 污水管理 固體廢棄物及有害廢棄物管理程序 | 減低環境足跡－氣體排放 減低環境足跡－溫室氣體排放 減低環境足跡－廢棄物管理 |
| 關鍵績效指標A1.1 | 排放物種類及相關排放數據。 | – | 減低環境足跡－氣體排放 |
| 關鍵績效指標A1.2 | 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | – | 減低環境足跡－溫室氣體排放 |
| 關鍵績效指標A1.3 | 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | – | 減低環境足跡－廢棄物管理 |
| 關鍵績效指標A1.4 | 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | – | 減低環境足跡－廢棄物管理 |
| 關鍵績效指標A1.5 | 描述減低排放量的措施及所得成果。 | 環境管理守則 氣體排放物監控程序 資源及能源監控程序 | 減低環境足跡－氣體排放 減低環境足跡－溫室氣體排放 |
| 關鍵績效指標A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。 | 固體廢棄物及有害廢棄物管理程序 | 減低環境足跡－廢棄物管理 |
| A2 資源運用 | 有效使用資源（包括能源、用水及其他原材料）的政策。 | 環境管理守則 資源及能源監控程序 綠色辦公室與工作環境指引 | 減低環境足跡－資源運用 |
| 關鍵績效指標A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | – | 減低環境足跡－資源運用 |
| 關鍵績效指標A2.2 | 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。 | – | 減低環境足跡－資源運用 |
| 關鍵績效指標A2.3 | 描述能源使用效益計劃及所得成果。 | 環境管理守則 資源及能源監控程序 | 減低環境足跡－資源運用 |
| 關鍵績效指標A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。 | 環境管理守則 資源及能源監控程序 | 減低環境足跡－資源運用 |
| 關鍵績效指標A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。 | – | 減低環境足跡－資源運用 |

環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港交易所環境、社會及管治報告指引索引及關鍵績效指標

政策及程序

解釋／參考章節

層面A 環境 (續)

| | | | |
|-------------------|-----------------------------------|------------------|---------------------------------|
| A3 環境及天然資源 | 盡量減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。 | 環境管理守則 綠色採購指引 | 減低環境足跡－資源運用 質量、可持續及安全產品－製造業務 |
| 關鍵績效指標A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。 | - | 減低環境足跡－資源運用 質量、可持續及安全產品－製造業務 |

層面B 社會

| | | | |
|-------------------|--|--|------------|
| B1 僱傭 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 人力資源政策 人力資源管理程序 員工手冊 招聘程序 | 僱傭－勞工常規 |
| 關鍵績效指標B1.1 | 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 | - | 僱傭－勞工常規 |
| 關鍵績效指標B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 | - | 僱傭－勞工常規 |
| B2 健康與安全 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 職業健康與安全管理體系 環境、健康與安全管理守則 應急準備及處理工作指引 | 僱傭－職業健康與安全 |
| 關鍵績效指標B2.1 | 因工作關係而死亡的人數及比率。 | - | 僱傭－職業健康與安全 |
| 關鍵績效指標B2.2 | 因工傷損失工作日數。 | - | 僱傭－職業健康與安全 |
| 關鍵績效指標B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 | 職業健康與安全管理體系 環境、健康與安全管理守則 應急準備及處理工作指引 | 僱傭－職業健康與安全 |
| B3 發展與培訓 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動(培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內部及外部課程)。 | 人力資源政策 人力資源管理程序 培訓管理程序及計劃 | 僱傭－培訓與發展 |
| 關鍵績效指標B3.1 | 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。 | - | 僱傭－培訓與發展 |
| 關鍵績效指標B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 | - | 僱傭－培訓與發展 |

環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港交易所環境、社會及管治報告指引索引及關鍵績效指標
層面B 社會 (續)

| | | 政策及程序 | 解釋／參考章節 |
|-------------------|--|---|---|
| B4 勞工準則 | 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 員工手冊 招聘程序 | 僱傭－勞工常規 |
| 關鍵績效指標B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 | 員工手冊 招聘程序 | 僱傭－勞工常規 |
| 關鍵績效指標B4.2 | 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 | 員工手冊 招聘程序 | 僱傭－勞工常規 |
| B5 供應鏈管理 | 有關管理供應鏈的環境及社會風險的政策。 | 集團採購政策 採購控制程序 供應商評估程序 供應商保密協議 供應商反貪污及反行賄聲明 綠色採購指引 | 質量、可持續及安全產品－製造業務 |
| 關鍵績效指標B5.1 | 按地區劃分的供應商數目。 | — | 質量、可持續及安全產品－製造業務 |
| 關鍵績效指標B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法。 | 集團採購政策 採購控制程序 供應商評估程序 | 質量、可持續及安全產品－製造業務 |
| B6 產品責任 | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 品質守則 來料監控程序 程序監督及產品品質監控程序 知識產權監控程序 客戶財產管理程序 保密信息及管理程序 不合格產品監控程序 產品回收監控程序 | 質量、可持續及安全產品－製造業務 質量、可持續及安全產品－房地產開發業務 誠信經營－客戶私隱與知識產權保護 |

環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港交易所環境、社會及管治報告指引索引及關鍵績效指標

政策及程序

解釋／參考章節

層面B 環境 (續)

| | | | |
|------------|---|--|------------------|
| 關鍵績效指標B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 | - | 質量、可持續及安全產品－製造業務 |
| 關鍵績效指標B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。 | - | 質量、可持續及安全產品－製造業務 |
| 關鍵績效指標B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。 | 知識產權監控程序 | 誠信經營－客戶私隱與知識產權保護 |
| 關鍵績效指標B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序。 | 品質守則 來料監控程序 程序監督及產品品質監控程序 不合格產品監控程序 | 質量、可持續及安全產品－製造業務 |
| 關鍵績效指標B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 | 由於本集團產品並未直接出售予客戶，故本集團不負責客戶數據保護及隱私保護 | 不適用 |
| B7 反貪污 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 | 員工手冊 反貪污及反行賄管理程序 員工投訴及申訴管理程序 | 誠信經營－反貪污 |
| 關鍵績效指標B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 | - | 誠信經營－反貪污 |
| 關鍵績效指標B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。 | 員工手冊 反貪污及反行賄管理程序 | 誠信經營－反貪污 |
| B8 社區投資 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。 | 教育資助計劃和實習計劃 向社會福利機構捐款 | 社區投資 |
| 關鍵績效指標B8.1 | 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。 | - | 社區投資 |
| 關鍵績效指標B8.2 | 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。 | - | 社區投資 |